

Рыбновский муниципальный район Рязанской области

Областное государственное
бюджетное общеобразовательное учреждение
«Рыбновская школа-интернат
для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей»
(ОГБОУ «Рыбновская школа-интернат»)

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом

«23» марта 2023 г. протокол № 6

Директор  **УТВЕРЖДАЮ**
В.Н.Протасов

Приказ № 26

от «23» марта 2023 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
в соответствии с рисковым профилем
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»
в рамках проекта 62+

Областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Рыбновская школа-интернат для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей»

Рыбное

2023

Паспорт программы

Наименование программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер в соответствии с рисковым профилем «Дефицит педагогических кадров»
Цель программы	Повышение индекса кадрового потенциала
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • провести мониторинг кадровых потребностей; • составить долгосрочный план возможных дефицитов; • повысить количество педагогов уверенно использующих цифровые ресурсы и компьютерные ресурсы в учебном процессе; • организовать повышение профессиональных компетенций учителей в организации образовательного процесса; • разработать карты индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	<ul style="list-style-type: none"> - укомплектованность штата педагогических работников; - наличие долгосрочного плана возможных дефицитов; - доля педагогов уверенно использующих цифровые ресурсы и компьютерные ресурсы в учебном процессе; - доля учителей владеющая профессиональными компетенциями в организации образовательного процесса; - наличие карт индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития
Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер	<p>Срок реализации программы – 2023 год</p> <p>Этапы реализации программы:</p> <p>Первый этап (май 2023) – подготовительный</p> <p>Второй этап (июнь – ноябрь 2023) – основной</p> <p>Третий этап (декабрь 2023) – заключительный</p>
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинг кадровых потребностей; - долгосрочный план возможных дефицитов; - круглый стол по обмену опытом использования в учебном процессе цифровых технологий «Научился сам – научи другого»; - разработка карты индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития
Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер	<ul style="list-style-type: none"> - штат учителей-предметников укомплектован полностью; - администрация в курсе возможных дефицитов в будущем; - доля педагогов уверенно использующих цифровые ресурсы и компьютерные ресурсы в учебном процессе увеличилась на 5%; - доля учителей владеющая профессиональными компетенциями в организации образовательного процесса увеличилась на 5%; - наличие карт индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития позволили спланировать учителям свою деятельность
Исполнители	Директор, заместители директора, педагогические работники ОГБОУ «Рыбновская школа-интернат»

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1) Провести мониторинг кадровых потребностей. Выявить дефицит кадров.	Мониторинг кадровых потребностей	май 2023	Количество вакантных ставок	Директор, заместитель директора по УВР
2) Составить план возможных дефицитов педагогических кадров на 2024-2029 в связи с высокой долей педагогов пенсионного возраста со стажем работы более 25 лет	Долгосрочный план возможных дефицитов	май 2023	Наличие плана возможных дефицитов	Директор, заместитель директора по УВР
3) Повысить количество педагогов уверенно использующих цифровые ресурсы и компьютерные ресурсы в учебном процессе	Круглый стол по обмену опытом использования в учебном процессе цифровых технологий «Научился сам – научи другого»	октябрь 2023	Доля учителей уверенно, использующих в образовательном процессе компьютеры и другую цифровые ресурсы	Заместитель директора по УВР
4) Организовать повышение профессиональных компетенций учителей в организации образовательного процесса	Курсы повышения квалификации	май - ноябрь 2023	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации	Заместитель директора по УВР
5) Разработать карты индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития	Разработка карты индивидуальной траектории (индивидуальный план) профессионального развития	август – сентябрь 2023	Разработаны и внедрены в практическую деятельность карты индивидуальной траектории профессионального развития	Заместитель директора по УВР, председатель МС, руководители МО